

まなび



〈 発行者 〉
 長岡中央総合病院
 看護部長室
 2019年11月13日発行
 まなび第5号

台風19号により、各地で壊滅的な被害が出ています。今後はこのような災害が起こるリスクが高く、心配です。10月21日には新人6ヶ月振り返り研修が行われました。主任さん達も様々な経験をして感じ、学び今があることを知ることができました。患者さんとの出会いを大切に、自分達も頑張ろうと感じることができました。とても成長しましたね。11月は5年目ケースレポート発表会・看護を語ろう研修が予定されています。看護って良いな…と感じることができると思います。皆さん、是非仲間、先輩の話聞きにいて下さいね。



主任さん達の『私の看護エピソード』新人さんは涙…

院長先生の講話

仕事が好き、達成感や満足感からモチベーションが得られる

辛いことが9割でも患者の笑顔を見れる1割があれば頑張れる



～新人6か月振り返り研修～
 目指す看護師像について発表しました

11月の研修	
11月6.22日	新人研修(急変対応)
11月7～29日	新人ローテーション研修(HCU)
11月12日	新人研修(褥瘡)
11月14.15.19日	5年目ケースレポート発表会
11月25.28日	看護を語ろう
11月26日	2年目研修(メンバーシップ)



患者さんにもスタッフにも優しくしたい

自分の普通が相手の普通でないと思った

想いに寄り添いたい
 頼られる看護師になりたい

患者さんの生活面を考えていきたい

看護師特定行為研修 演習の様子 チーム医療の事例検討 チームとしての最大を発揮する

特定行為研修を修了した看護師が
 常に意識すべきことは？



週1回の集合研修までに、指定の項目のeラーニングを自己学習し臨みます。演習では活発に意見が出ていました。学習量が多く、業務との両立が難しいですが、一生懸命頑張っています。応援して下さい。

次号もお楽しみに!!

研修：「**」の事後課題**

研修日： 月 日 研修所長名

研修目的：
 研修内容
 研修参加者の反応
 (2019年11月)

各部署で継続して支援してもらいたいこと

※5月1日で入力する
 ・職場で委員、プリセプター、実地指導者だけでなく、日々の指導 知 があるように
 にかかわる方も記入する。

・〇〇委員は
 ・日々のリーダーは
 ・主任は

から始まり支障として、事後課題への支援方法を
 具体的に記入する。

新

研修：「**」のOJT支援**

研修日： 月 日 研修所長名

研修目的：
 研修内容
 研修参加者の反応

各部署で継続して支援してもらいたいこと

※5月1日で入力する
 ・職場で委員、プリセプター、実地指導者、日々の指導 にかかわる
 方を記入する。

旧

8月発行のまなび第4号でご紹介した『OJT支援用紙』です。研修後、委員会・実地指導者・日々の指導Nsが、関わりについて記入し、共有 活用してくれていますね。事後課題への支援方法を、更に具体的にするために『誰が』から始まる文章にして記入をお願いします！