

まなび



〈 発行者 〉
長岡中央総合病院
看護部長室
2019年4月11日発行
まなび第1号

いよいよ2019年度がスタートしました。今年度は転入者6名、新人看護師25名の新メンバーを迎えました。新人看護師は、ローテーション研修を終了し、5月11日からようやく各部署へ配属となりました。大変緊張していると思いますので、温かい支援をお願い致します。今年度、副看護部長3名、主任は2名の複数配置となる部署もあり、より充実した教育を行えるよう頑張っていきます。

2019年度新人看護師25名です。
皆さんご指導のほどよろしくお願いいたします。



4月新人研修予定

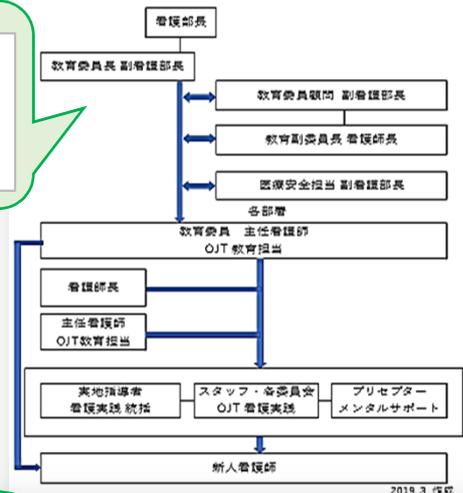
- 4/1 入職時オリエンテーション
- 4/2 看護部オリエンテーション
- 4/3 看護技術研修(与薬・感染管理)
- 4/10 看護技術研修(ミキシング・点滴・静脈内注射)
- 4/11 看護技術研修(血糖測定)
- 4/17 看護技術研修(採血・筋肉注射・吸引)
- 4/24 看護技術研修(膀胱留置カテーテル・総合演習)



5月新人研修予定

- 5/8 新人研修(記録・必要度・ユニカルパス)
- 5/10 新人1ヶ月振り返り
- 5/13~27 ローテーション研修
- 5/17 新人研修(夜勤前研修)
- 5/18 新人BLS研修

看護部 教育支援体制



新年度からの看護部、
教育支援体制になります。
部署全体で人材育成
することが大切です。

プリセプターの役割

- * 新人看護師のメンタル面へのサポートを主眼とする
- * 新人看護師のリアリティーショックを予防するために精神的悩みの相談役になり、職場に適應できるように人間関係の円滑化、身近なモデル(指標)になる

実地指導者の役割

- * 臨床実践に関する実地指導、評価を行う
→看護技術チェックリストのスタッフの分担割り振り、評価、統括責任者
- * 看護技術の指導において、部署全体で新人育成をしていく体制を整える
- * 実地指導方法・評価体制については、各部署でやり方を明確にする

3/13の新プリセプター・実地指導者研修では...

新人と指導者側の認識の違いについて触れ、まずは新人に

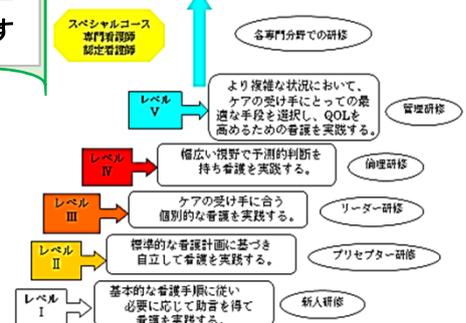
とって『信頼できる人』になることが大切であり
そのためには

- * 患者からの信頼が厚い
- * 自分のケアの根拠をしっかりと説明している
- * 豊富な知識とスキルを持っている
- * 人を大切に思う気持ちが言動に現れている

皆さんも『信頼できる人』になって下さいね！

新しくJNAラダー が導入されます

看護師としてのキャリアアップ



2018年度プリセプター・実地指導者・主任さんお疲れ様でした！これからも引き続き人材育成に力をかけて下さい



次号もお楽しみに！