

まなび



〈 発行者 〉
長岡中央総合病院
看護部長室
平成30年5月8日発行
まなび第1号

平成30年度をがスタートし、早1ヶ月が過ぎようとしています。新メンバーを向かえての各部署の様子は
如何ですか。緊張もとけて、少しずつ馴染んできたでしょうか？

今年度も工夫を加えながら研修を開催していきます。すでに新人看護師対象の研修や救急委員会主催
「ACLS研修会」も開催されています。是非「まなび」の機会を大切にし、日々の看護に活かしていきましょう。

平成30年度新人看護師22名です。皆さんご指導のほどよろしくお願いいたします。



こんなにたくさんの研修を受けました!!

- 4/2 入職時オリエンテーション
- 4/3 看護部オリエンテーション
- 4/4 看護技術研修(与薬・感染管理)
- 4/11 看護技術研修(ミキシング・点滴静脈内注射・
- 4/12 看護技術研修(血糖測定) 末梢静脈注射)
- 4/18 看護技術研修(採血・筋肉注射・吸引)
- 4/25 看護技術研修(膀胱留置カテーテル・総合演習)
- 5/1～ ローターション研修
- 5/9 新人研修(記録・必要度・ユニカルパス)
- 5/12 新人BLS研修



ドキドキしながら留置針の挿入です
実地指導者さんが優しく教えてくれました

技術研修は主任さん達が作成してくれた
ナーシングスキルに沿った内容の手作りの
DVDを使用しています。

研修がスムーズに行われるように事前準備
や打ち合わせも一生懸命行ってくれました。

注射器の扱い方、難しいね
繰り返し練習します

5月中旬～6月研修予定

- 5/16 新人研修(褥瘡)
- 5/12 新人研修(夜勤前研修)
- 5/29 新人1ヶ月振り返り
- 6/6 新人研修(ポンプ)
- 6/13 新人研修(安全MRI)
- 6/26 新人研修(おむつ・薬剤)

6/8 退院支援委員会による2年目退院支援研修

6/6・27 乳がん看護認定看護師小川さんによるアピアランス研修



ローテーション研修のメリット知っていますか？

- * 部署全体で新人を育成する雰囲気ができる
- * プリセプターが新人をむかえる準備期間ができる
- * 新人が精神的にリラックスして出勤できる * 同期の配属部署を知ることにより、同期の連帯感が強まる
- * 他部署の研修体験は、その部署の特殊性を見ることができる
- * 部署以外の新人を知る機会となり、プリセプターが情報共有協力がしやすい
- * 他部署の新人に対して、責任を持ったケアを見せることができる
- * 各部署で、スタッフが自部署の特徴や『良さ』の再認識に繋がる

新人ローテーション研修の感想

- ・配属部署勤務が始まる前に、病棟の雰囲気や
・1日の業務の流れや部署の特徴や雰囲気を知ることができた。 看護師の動きを見学・体験できた。
- ・緊張しすぎることなく、看護師の動きを見ることができた。 ・全部署に共通する業務を丁寧に教えてもらえる。

新人ローテーション研修でこんなことを学びました！

優先順位のつけ方をたくさん学べた 17時迄に業務を終えられるよう時間配分しているのがすごい
チームで協力し声をかけ合って雰囲気がよく素晴らしかった お互いの助け合いが必要とわかった
忙しい部署ほどスタッフ同士コミュニケーションを密に取り合っていた
忙しい中でも患者に親身になって接している姿が印象に残った
患者の意思や思いにも寄り添いながらケアや処置を行うことが、感情表出や治療の進め方にも影響すると
改めて感じた